Приложение к Программе развития

ГБПОУ РО «Зерноградский техникум агротехнологий»
(ГБПОУ РО «ЗТАТ»)

РАССМОТРЕНО

на заседании
педагогического совета

ГБПОУ РО «ЗТАТ»
Протокол № 1 от 29.08.2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РО «ЗТАТ»

_____ Д.М. Таранов

Приказ № 187-О от 29.08.2018 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат:
48C21FC61067ED1B972EDCD7F7D54BEFAE91DC39
Владелец: Таранов Дмитрий Михайлович
Действителен: с 03.08.2021 до 03.11.2022

Раздел № 8
«Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»

программы развития
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Ростовской области
«Зерноградский техникум агротехнологий»

г. Зерноград
2018

Раздел № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»

Задачи:

1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.

Основные направления реализации:

1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия;

1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»;

1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды;

1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации;

1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена;

1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования;

1.7. Развитие движения наставничества;

1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.

2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими.

Основные направления реализации:

2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения;

2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики;

2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.

3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.

Основные направления реализации:

3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями;

3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения;

3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.

Нормативно-правовое обеспечение:

1. ФЗ от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2. Распоряжение Правительства РФ от 05.03.2015г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных популяризацию рабочих и инженерных профессий»;

3. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 3.03.2015 г. №349-р;

4. Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства РФ от 23.05.2015 г. №497 (с изменениями и дополнениями от 25.05.2016 г.);

5. Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области, утвержденные Постановлением Правительства Ростовской области от 25.04.2013 года № 241;

6. Комплекс мер по реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в Ростовской области;

7. Постановление Правительства Ростовской области от 25.09.2013 года № 596 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Развитие образования»;

8. Указ Президента РФ от 07.05.2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»;

9. Стратегия социально-экономического развития Ростовской области.

План мероприятий по реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе» с указанием конкретных сроков исполнения и ожидаемых результатов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Вид документа и (или) результат	Сроки реализации
Задача 1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ				
Направление 1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия				
1.	Создание лабораторий для реализации образовательной программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 35.02.16 «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования» из перечня ТОП-50	Зам. директора по УПР Мирошников И.В.	Лаборатории в соответствии с требованиями ФГОС СПО по специальности 35.02.16 «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования»	2020 г.
2.	Модернизация лабораторий для реализации образовательной программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» из перечня ТОП-50	Зам. директора по УПР Мирошников И.В.	Лаборатории в соответствии с требованиями ФГОС СПО по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»	2021

3.	Модернизация лабораторий для реализации образовательной программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии 08.01.07 «Мастер общестроительных работ» из перечня ТОП-регион (каменщик, сварщик)	Зам. директора по УПР Мирошников И.В.	Лаборатории в соответствии с требованиями ФГОС СПО по профессии 08.01.07 «Мастер общестроительных работ»	2021
Направление 1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»				
1.	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» с целью развития профессиональных компетенций, повышение престижа высококвалифицированных кадров, демонстрация важности компетенций для экономического роста и личного успеха	Зав. учебно-методическим отделом Мохирев Е.В.	Диплом участника чемпионата	ежегодно
Направление 1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды				
1.	Приобретение новой учебной литературы в соответствии с ФГОС СПО	Зам. директора по УМР Перегуда Е.С.	Совершенствование учебного процесса	2018 г.
2.	Приобретение зерноуборочного комбайна с целью улучшения качества производственного обучения	Зам. директора по УПР Мирошников И.В.	Совершенствование учебного процесса	2019 г.
3.	Приобретение оборудования для лабораторий и учебных мастерских в соответствии с ФГОС СПО	Зам. директора по УПР Мирошников И.В.	Совершенствование учебного процесса	2020-2024 г.г.
Направление 1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации				

1.	Обучение педработников в Академии Ворлдскиллс Россия	Зам. директора по УМР Перегуда Е.С.	Документ об обучении, позволяющий проводить оценку компетенций путём наблюдения за выполнением трудовых действий в условиях, приближенных к производственным	2021-2024 г.г.
2.	Обучение экспертов демонстрационного экзамена	Зам. директора по УМР Перегуда Е.С.	Документ об обучении, позволяющий проводить оценку компетенций путём наблюдения за выполнением трудовых действий в условиях, приближенных к производственным	2021-2024 г.г.
3.	Повышение квалификации и стажировка педработников на передовых производственных площадках	Зам. директора по УМР Перегуда Е.С.	Удостоверения о повышении квалификации, необходимом в соответствии с требованиями ФГОС СПО)	2021-2024 г.г.
Направление 1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена				
1.	Проведение государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена для выпускников по специальности 35.02.16 «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования», 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей», входящих в перечень профессий ТОП-50, и	Зам. директора по УМР Перегуда Е.С.	Программы государственной итоговой аттестации по профессиям и специальностям	2023-2024 г.г.

	по профессии 08.01.07 «Мастер общестроительных работ» (ТОП-регион (каменщик, сварщик)			
Направление 1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования				
1.	Участие работодателей в разработке практико-ориентированных образовательных программ и требований к профессиональным и личным (в том числе общекультурным и общепрофессиональным) компетенциям студентов	Зам. директора по УМР Перегуда Е.С.	Согласованные с работодателями-социальными партнерами основные образовательные программы, программы практик	2018-2024 г.г.
2.	Прохождение практической части обучения на рабочем месте на производстве	Зам. директора по УМР Перегуда Е.С.	Согласованные с работодателями-социальными партнерами программы практик	2018-2024 г.г.
Направление 1.7. Развитие движения наставничества				
1.	Закрепление работодателями наставников за обучающимися на производстве	Зам. директора по УМР Перегуда Е.С.	Программы практик, договора о прохождении практик, локальные акты о стимулирующих выплатах для наставников	2018-2024 г.г.
Направление 1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста				
1.	Создание учебно-производственных участков на базе предприятий социальных партнеров	Зам. директора по УПР Мирошников И.В.	Договора о социальном партнерстве, локальный акт о структурном подразделении	2020 г.

2.	Проведение профориентационной работы среди студентов техникума у потенциальных работодателей	Зам. директора по УПР Мирошников И.В.	Договора о социальном партнерстве, план профориентациооной работы	2018-2024 г.г.
Задача 2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими				
Направление 2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения				
1.	Реализация программы профессиональной подготовки «Водитель автомобиля» категории В	Зам. директора по УМР Перегуда Е.С.	Программа профессиональной подготовки	2019-2024 г.г.
2.	Переподготовка водителей автомобилей с категории В на категорию С	Зам. директора по УМР Перегуда Е.С.	Программа профессиональной переподготовки	2017-2024 г.г.
3.	Реализация программ профессиональной подготовки трактористов-машинистов сельскохозяйственного производства категорий Е, В, С, D, F	Зам. директора по УМР Перегуда Е.С.	Программа профессиональной подготовки	2017-2024 г.г.
4.	Реализация программы профессиональной подготовки «Повар», «Повар-кондитер» (ТОП-регион)	Зам. директора по УМР Перегуда Е.С.	Программа профессиональной подготовки	2017-2024 г.г.
5.	Реализация программы профессиональной подготовки «Электрогазосварщик» (ТОП-регион)	Зам. директора по УМР Перегуда Е.С.	Программа профессиональной подготовки	2017-2024 г.г.
Направление 2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики				

1.	Обновление программного обеспечения учебных симуляторов вождения автомобиля	Зам. директора по УМР Перегуда Е.С.	Программное обеспечение	2020 г.
2.	Приобретение программного обеспечения для проведения итоговой аттестации по программам профессиональной подготовки	Зам. директора по УМР Перегуда Е.С.	Программное обеспечение	2020 г.
2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики				
1.	Размещение информации о реализуемых в техникуме программах профессиональной подготовки в СМИ, на сайте техникума, в ЦЗН района и области	Зам. директора по УМР Перегуда Е.С.		постоянно
Задача 3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания				
Направление 3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями				
1.	Проведение проектных занятий по формированию навыков проектной деятельности для организации волонтерского движения, патриотического движения	Зам. директора по УВР Липец И.Н.	Программа волонтерского движения, Программа патриотического воспитания	2018-2024 г.г.
Направление 3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»				
1.	Проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об	Зам. директора по УВР Липец И.Н.	Программа повышения уровня знаний нормативной и концептуальной основы	2018-2024 г.г.

	утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»		современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи	
Направление 3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения				
1.	Включение в критерии оценки работы педагога целевых показателей, характеризующих успешность воспитательной работы	Зам. директора по УВР Липец И.Н.	Трудовой договор (эффективный договор)	2018-2024 г.г.
Направление 3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания				
1.	Организация экскурсий студентов техникума в музеи района, области, страны	Зам. директора по УВР Липец И.Н.	Программа поддержки инициатив музейного воспитания	2018-2024 г.г.

Финансовое обеспечение реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»

№ п/п	Задача	Средства, необходимые для реализации мероприятий (тыс. руб.)								Источники финансирования
		Всего	по годам							
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.	4018	338	280	200	900	500	600	600	600	собственные внебюджетные средства
		2824	-	1824	1000	-	-	-	-	-	за счет средств бюджета Ростовской области
2	Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими	1250	-	100	100	250	200	200	200	200	собственные внебюджетные средства

3	Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания	470	-	-	50	50	70	100	100	100	собственные внебюджетные средства
	ИТОГО:	5738	338	380	350	1200	770	900	900	900	собственные внебюджетные средства
		2824	-	1824	1000	-	-	-	-	-	за счет средств бюджета Ростовской области