

	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Зерноградский техникум агротехнологий»
	Положения по видам деятельности
	Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в ГБПОУ РО «Зерноградский техникум агротехнологий»

Принято
Решением Совета Учреждения
Протокол № 1
от «31» 08 2020 года



ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по соблюдению требований к служебному
поведению работников и урегулированию конфликта
интересов
в ГБПОУ РО «Зерноградский техникум агротехнологий»

	Должность	Фамилия / Подпись	Дата
Разработал	Специалист по кадрам	Чеботарева Т.А./ <i>Т.А. Чеботарева</i>	31.08.2020
Согласовал	Заместитель директора по УМР	Перегида Е.С./ <i>Е.С. Перегида</i>	31.08.2020



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области
«Зерноградский техникум агротехнологий»

Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в ГБПОУ РО «Зерноградский техникум агротехнологий»

1. Общие положения

1. Настоящим Положением определяется порядок деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, областным законодательством, настоящим Положением.

3. Основными задачами Комиссии являются обеспечение соблюдения работниками государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Зерноградский техникум агротехнологий» (далее - техникум) требований к служебному поведению, предотвращение или урегулирование конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам граждан.

4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением обязанностей и ограничений, предъявляемых к работникам, и урегулированием конфликта интересов в отношении работников.

5. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами.

6. Основанием для проведения заседания Комиссия является: информация, полученная от правоохранительных, судебных или иных государственных органов, органов местного самоуправления, от организаций, должностных лиц или граждан, либо о наличии у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, или об ином нарушении работником требований к служебному поведению и ограничений, предусмотренных законом;

7. Информация, указанная в п. 6 настоящего Положения, должна быть представлена в письменном виде и содержать следующие сведения:

- а) фамилию, имя, отчество работника и замещаемую им должность;
- б) описание нарушения работником обязанностей и ограничений, предъявляемых к работнику, а также ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- в) данные об источнике информации.

8. В Комиссию могут быть представлены материалы, подтверждающие нарушение работником требований к служебному поведению или наличие у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области
«Зерноградский техникум агротехнологий»

Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в ГБПОУ РО «Зерноградский техникум агротехнологий»

9. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения трудовой дисциплины.

10. Председатель Комиссии в трехдневный срок со дня поступления информации, указанной в пункте 6 настоящего Положения выносит решение о проведении проверки этой информации, которая осуществляется в месячный срок со дня принятия решения о ее проведении.

В случае, если в Комиссию поступила информация о наличии у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, председатель Комиссии немедленно информирует об этом представителя нанимателя в целях принятия им мер по предотвращению конфликта интересов: усиления контроля за исполнением работником его должностных обязанностей, отстранения работника от замещаемой должности на период урегулирования конфликта интересов или принятия иных мер.

11. Председатель Комиссии имеет право запрашивать дополнительные сведения, необходимые для работы Комиссии, от других государственных органов, органов местного самоуправления и организаций.

12. Дата, время и место заседания Комиссии устанавливаются ее председателем после сбора материалов, подтверждающих либо опровергающих полученную информацию.

Секретарь Комиссии решает организационные вопросы, связанные с подготовкой заседания Комиссии, а также извещает членов Комиссии о дате, времени и месте заседания, о вопросах, включенных в повестку дня,

13. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов Комиссии.

14. При возможном возникновении конфликта интересов у членов комиссии в связи с рассмотрением вопросов, включенных в повестку дня заседания Комиссии, они обязаны до начала заседания заявить об этом и не принимать участия в рассмотрении указанных вопросов.

15. Заседание Комиссии проводится в присутствии работника (бывшего работника) или его представителя.

Заседание Комиссии переносится, если работник (бывший работник) не может участвовать в заседании по уважительной причине.

На заседание Комиссии могут приглашаться должностные лица государственных органов, органов местного самоуправления, а также представителя заинтересованных организаций.

16. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения работника (бывшего работника), иных лиц, рассматриваются материалы, относящиеся к вопросам, включенным в повестку дня заседания.

17. Члены Комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области
«Зерноградский техникум агротехнологий»

Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в ГБПОУ РО «Зерноградский техникум агротехнологий»

18. По итогам рассмотрения информации, указанной в пункте 6 настоящего Положения, Комиссия может принять одно из следующих решений:

а) установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков нарушения работником обязанностей, ограничений и иных требований к служебному поведению, не усматривается конфликта интересов;

б) установить, что работник нарушил требования к служебному поведению. В этом случае представителю нанимателя рекомендуется принять меры к работнику в соответствии с действующим законодательством, а также провести мероприятия по разъяснению другим работникам;

в) установить наличие конфликта интересов. В этом случае предлагаются рекомендации, направленные на предотвращение или урегулирование этого конфликта интересов.

19. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии,

При равенстве числа голосов голос председательствующего на заседании Комиссии является решающим.

20. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывает председатель, секретарь и члены Комиссии, принявшие участие в ее заседании.

21. В решении Комиссии указываются:

а) фамилия, имя, отчество, должность работника, в отношении которого рассматривался вопрос о нарушении требований к служебному поведению или о наличии личной заинтересованности работника (бывшего работника), которая приводит или может привести к конфликту интересов;

б) источник информации, ставшей основанием для проведения заседания Комиссии;

в) дата поступления информации в Комиссию и дата ее рассмотрения на заседании Комиссии, существо информации;

г) фамилии, имена, отчества председателя, секретаря, членов Комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

д) существо решения и его обоснование;

е) результаты голосования.

22. Член Комиссии, полагающий решение Комиссии неправомерным, вправе в письменном виде изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии.

23. Копии решения Комиссии по вопросам, указанным в пункте 18 настоящего Положения, в течение трех дней со дня его принятия направляются представителю нанимателя и работнику.

24. Копии решения Комиссии по вопросам, указанным в пункте 18 настоящего Положения, в течение 3 дней со дня его принятия направляются



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области
«Зерноградский техникум агротехнологий»

Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в ГБПОУ РО «Зерноградский техникум агротехнологий»

работодателю для принятия решения о заключении (не заключении) трудового договора с бывшим работником.

25. Решение Комиссии может быть обжаловано работником (бывшим работником) в 10-дневный срок со дня вручения ему копии решения Комиссии в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

26. Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в том числе в случае установления подобного факта Комиссией, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, а также принятию мер в отношении работника в соответствии с действующим законодательством.

В целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов представитель нанимателя должен исключить возможность участия работника в принятии решений по вопросам, с которыми связан конфликт интересов.

27. В случае установления Комиссией обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника, после получения от Комиссии соответствующей информации работодатель вправе привлечь работника к дисциплинарной ответственности.

28. Решение Комиссии, принятое в отношении работника (бывшего работника), хранится в его личном деле.

29. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии возлагается на секретаря комиссии.